



**חוק שכר שווה
לעובד ולעובדת**
דוח פומבי לשנת 2022

- ← חברת DHL (ישראל) בע"מ היא חלק מקבוצת תאגידים בינלאומית בתחום השילוח וההפצה, הפועלת בסטנדרטים הגבוהים ביותר, תוך הקפדה על עקרונות של מצוינות ושוויון. בכלל זה, מקפידה החברה על שוויון מגדרי, החל מהליכי הגיוס, דרך מדיניות תגמול ותמריצים ועד לקידום בדרגות ואיוש משרות הנהלה בכירות.
- ← בחברה מועסקות ומועסקים עובדות ועובדים בתפקידים שונים ובכלל המדרגים ההיררכיים (לרבות בדרגים ניהוליים בכירים).
- ← החברה פועלת במבנה מבוסס דירוג המשלב בין היררכיה ניהולית לתגמול מקצועי (המבוסס, בין היתר, על הישגים והתמדה). במסגרת מבנה ארגוני זה קיימת אפשרות מתמדת לקידום ותנועה – ללא הבדל מגדרי.
- ← במסגרת הדו"ח חולקו עובדי החברה ל-13 קבוצות בפילוח מחלקתי המביא בחשבון את שיטת הדירוג הפנימית, תוך הקפדה על פרטיותם של העובדים.
- ← כמפורט בדו"ח להלן, במרבית הקבוצות לא קיים פער משמעותי (או בכלל) בתגמול בין עובדות לעובדים ובחלק מהקבוצות אף קיימים פערים לטובת העובדות.
- ← בקבוצות בהן נראים פערים קיים הסבר רציונלי הנובע מנתונים אובייקטיביים (כמפורט בחלק הביאורים להלן).
- ← **אנו, בחברת DHL ישראל, רואות ורואים חשיבות עליונה לצמצום פערים מגדריים ופועלים כדרך קבע לשילובן של נשים בחברה ולהגדלת הנוכחות הנשית בכלל התפקידים והדרגים – וכך נמשיך לפעול.**

DHL - חברת שליחויות בינלאומית | תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2023 | ענף הפעילות: שילוח | מספר העובדות והעובדים: 581

קבוצה	פער תגמול כולל בין עובדות לעובדים	שיעור העובדות מתחת לשכר הממוצע	שיעור העובדים מתחת לשכר הממוצע
1	-3.95%	26.47%	8.82%
2	-	56.52%	-
3	-	-	46.25%
4	-	-	42.86%
5	-	-	60.00%
6	-	-	66.67%
7	-2.67%	20.37%	40.74%
8	-	0.00%	53.33%
9	-	28.57%	-
10	+5.66%	3.61%	51.81%
11	+3.07%	34.78%	30.43%
12	-7.39%	25.00%	25.00%
13	-7.88%	26.85%	27.78%

- משכורתם של כל העובדים בחברה גבוהה משכר המינימום במשק ולא משולמת השלמה לשכר המינימום למי מהעובדים.
- הנתונים מבוססים על עובדים המועסקים באופן קבוע ורציף.
- הנתונים מבוססים על שכר ממוצע חודשי בנירמול למשרה מלאה.
- דרג ההנהלה הבכירה, כגון מנכ"ל וסמנכ"לים אינו נכלל בדוח.
- פערי השכר בקבוצה 12 נובעים מהבדלי ותק וממדיניות תמריצים מבוססת בונוסים ללא הבדל מגדרי.
- פערי השכר בקבוצה 13 נובעים משונות בהיקף ביצוע שעות נוספות ומן העובדה שמדובר בקבוצה הטרוגנית בה מאפייני העובדים שונים בשל הבדלי סמכויות, ותק ודרישות תפקיד, הכשרה והסמכה מקצועית.
- קבוצה 2 וקבוצה 9 הן קבוצה הומוגנית המונה נשים בלבד.
- קבוצות 3-6 ו-8 הן קבוצות הומוגניות המונות גברים בלבד נוכח העובדה כי מדובר בתפקידים בהם קיים קושי משמעותי בגיוס נשים.